

Wie fange ich an? – Infos für Ausbilder / Gemeinden

Die Grundzutaten sind einfach: es braucht lernwillige Auszubildende, fähige Ausbilder/innen und Ausbildungsgemeinden, die den Prozess der Ausbildung unterstützen.

Wenn nach Gespräch, Gebet und Prüfung durch alle Seiten eine Ausbildung in die engere Wahl gezogen wird, ist ein Gespräch mit dem Referat Ausbildung oft hilfreich. Hier kann die weitere Vorgehensweise im Detail geklärt werden. Als Vorbereitung dafür kann die *Checkliste* pastoral-praktische Ausbildung dienen.

Geht es dann in medias res, wird aus dem *Ausbildungsrahmenplan*, der die 9 Module im Detail beschreibt und die Zielrichtung erklärt, ein *individueller Ausbildungsplan* für das 1. Ausbildungsjahr erstellt. Hier werden Arbeitszeiten, Einsatzorte, Aufgabenbereiche und Anleiter geklärt. Ebenso werden die Gesamtarbeitstage pro Ausbildungsjahr festgelegt (dabei gelten 155 Arbeitstage / Jahr bei einer dreijährigen Lehre als Richtwert).

Dieser *individuelle Ausbildungsplan* ist zusammen mit dem *Aufnahmeantrag* an das Referat Ausbildung zu senden. Nach Genehmigung ist der Auszubildende dann offiziell ins Ausbildungsprogramm von foursquare Deutschland aufgenommen.

Da vor allem die Erstellung eines *individuellen Ausbildungsplans* am Anfang nicht leicht ist, unterstützt das Referat Ausbildung auf Anfrage gerne.